

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali

by Ni Made Januarini

Submission date: 26-Apr-2020 11:06AM (UTC+0700)

Submission ID: 1307849285

File name: jurnal_Arik.pdf (65.34K)

Word count: 904

Character count: 10325

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KELAUTAN
DAN PERIKANAN PROVINSI BALI**

Oleh :

Ni Made Januarini¹, Ni Putu Pertamawati² dan Ni Putu Sri Mariyatni²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Warmadewa

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Bali". Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimana pengaruh parsial dan simultan lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode sensus. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner yang diukur dengan skala Likert. Responden yang dijadikan sebagai sampel sebanyak 46 responden. Dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, studi dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda, F-test (Uji F) dan F-test (Uji Statistik t). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.

PENDAHULUAN

Di era globalisasi saat ini, setiap organisasi dituntut untuk memiliki manajemen yang baik untuk meningkatkan efektivitas organisasi. Efektivitas organisasi dapat tercapai dengan baik salah satunya dengan memiliki sumber daya manusia yang efektif sebagai faktor yang menjadi penggerak bagi setiap

kegiatan dalam organisasi. Tingkat absensi pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali tahun 2018 adalah rata-rata sebesar 1,41%. Hal ini termasuk menunjukkan bahwa tingkat absensi yang tergolong rendah. Menurut (Ardana, 2016:52) bahwa tingkat absensi dibawah 3% masih wajar. Namun demikian, kinerja pegawai tersebut termasuk rendah, hal ini terlihat dari masuhnya terdapat pegawai yang belum atau tidak menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan datang terlambat ke tempat kerja.

Di dalam tingkat *turnover* yang tinggi akan menimbulkan dampak negatif bagi perusahaan, dapat menciptakan ketidakstabilan dan ketidakpastian terhadap kondisi tenaga kerja dan peningkatan biaya-biaya sumber daya manusia, seperti biaya perekrutan dan biaya pelatihan pegawai baru *Turnover* yang tinggi juga mengakibatkan perusahaan tidak efektif karena dapat kehilangan pegawai yang berpengalaman dan menghambat proses produksi dari suatu perusahaan. *Turnover* pegawai dikatakan normal berkisar antara 5-10 persen per tahun, dikatakan tinggi apabila lebih dari 10 persen. Dapat dikatakan bahwa Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali memiliki tingkat *turnover* pegawai yang normal dimana diperoleh rata-rata tahun 2018, sebesar 2.10 %. Dari permasalahan diatas, penulis tertarik melakukan penelitian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali.

TINJAUAN PUSTAKA

1. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja merupakan serangkaian faktor yang mempengaruhi kinerja dari fungsi- fungsi atau aktivitas manajemen sumber daya manusia yang terdiri dari faktor – faktor internal yang bersumber dari dalam organisasi Menurut (Herman Sofyandi, 2017 : 38).

2. Disiplin Kerja

Disiplin kerja adalah sebagai alat yang bisa digunakan oleh semua kalangan pimpinan (manager) untuk berkomunikasi antara pimpinan dan pegawai agar semua kalangan tersebut bisa mengubah sikap atau perilaku serta mengubah kesadaran dan pegawai bersedia untuk mentaati serta melaksanakan peraturan itu dengan kesadaran tinggi oleh semua kalangan maka tujuan organisasi akan bisa dicapai dengan mudah (Mulyadi, 2016 : 67).

3. Kinerja Pegawai

Kinerja merupakan sebuah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas – tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Dari pengertian tersebut dalam kinerja terkandung arti bahwa kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja seseorang dalam suatu periode, biasanya 1 tahun (Kasmir, 2016).

METODE PENELITIAN

1. Tempat Penelitian dan Obyek Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali yang beralamat di Jalan Pattimura No 77 Denpasar. Hal-hal yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.

2. Populasi dan Sampel

Jumlah populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 46 karyawan.

3. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dan dengan menggunakan instrument berupa kuisisioner.

4. Instrumen Penelitian dan Pengujiannya

Uji instrumen penelitian adalah suatu alat yang digunakan mengukur fenomena alam maupun sosial yang diamati. Peneliti-peneliti dalam bidang sosial instrumen penelitian yang sering disusun sendiri termasuk menguji validitas dan reliabilitasnya.

5. Teknik Analisis Data

Uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heterokedastisitas), analisis regresi linier berganda, Uji Secara Simultan (Uji F) dan Uji Secara Parsial (Uji t).

HASIL PENELITIAN

Hasil analisis regresi dengan program *Statistical Package of Social Science (SPSS) versi 20.0 for Windows* dapat dilihat pada Tabel 1 berikut:

Tabel 1

Rangkuman Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Variabel	Koefisien Regresi		Beta	T	Sig
	B	Std. Error			
Lingkungan Kerja Non Fisik	0,366	0,090	0,424	4,090	0,000
Disiplin Kerja	0,620	0,127	0,507	4,888	0,000
(Constant) : 2,364					
F Statistik : 36,321					
Sig F : 0,000					
R : 0,793					
R ² : 0,628					

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah secara serempak (simultan) seluruh variabel bebas (variabel lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja) memiliki pengaruh terhadap variabel terikat (kinerja pegawai), diketahui Fhitung (36,321) > Ftabel (3,21) dengan nilai signifikansi F adalah 0,000 < 0,05, maka H0 ditolak. Hal ini berarti bahwa variabel lingkungan kerja fisik

(X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali.

Uji parsial (uji t) digunakan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel bebas (variabel lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja) terhadap variabel terikat (kinerja pegawai). Dapat dijelaskan bahwa $t_{hitung} (4,090) > t_{tabel} (2,016)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti bahwa variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pegawai. Dapat dijelaskan bahwa $t_{hitung} (4,888) > t_{tabel} (2,016)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga H_0 ditolak dan H_2 diterima yang berarti bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pegawai.

PEMBAHASAN

1. Persamaan regresi linear berganda yang diperoleh adalah $Y = 0,366X_1 + 0,620X_2$.
2. Pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji F (secara Simultan diperoleh $F_{hitung} (36,321) > F_{tabel} (3,21)$ dengan nilai signifikansi F adalah $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_3 diterima. Hal ini berarti bahwa variabel lingkungan kerja fisik (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali.
3. Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali, diperoleh $t_{hitung} (4,090) > t_{tabel} (2,016)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 . Hal ini berarti bahwa variabel lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali.

4. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali, diperoleh $t_{hitung} (4,888) > t_{tabel} (2,016)$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_2 . Hal ini berarti bahwa variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali.

SIMPULAN DAN SARAN

1. Simpulan

- a. Lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali.
- b. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali.
- c. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali.

2. Saran

- a. Dari pernyataan mengenai variabel lingkungan kerja fisik sudah dianggap baik, namun masih ada yang dibawah rata-rata seperti yang perlu mendapat perhatian yaitu fasilitas di tempat kerja kurang memadai dapat menghambat kerja pegawai, sirkulasi udara ditempat kerja, dan warna cat dinding memiliki nilai rata-rata terendah, melihat hasil penelitian tersebut Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali hendaknya meningkatkan kualitas fasilitas kerja yang ada seperti memperbaharui computer yang digunakan dan menambah ruang arsip.
- b. Dari pernyataan mengenai variabel disiplin kerja sudah dianggap baik, namun masih ada yang dibawah rata-rata seperti yang perlu mendapat perhatian yaitu pernyataan dapat hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan memiliki nilai rata-rata terendah. Melihat hasil

- penelitian tersebut Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali diharapkan memberikan teguran pada pegawai yang sering terlambat tanpa alasan, lebih mandiri dalam bekerja, dan memberikan sanksi apabila setelah diberikan teguran masih sering terlambat tanpa alasan.
- c. Dari pernyataan mengenai variabel kinerja pegawai, sudah dianggap baik, namun masih ada yang dibawah rata-rata seperti yang perlu mendapat perhatian yaitu pernyataan saya dapat mengerjakan tugas dengan ketepatan waktu yang cukup baik memiliki nilai rata-rata terendah, kemandirian saya tanpa meminta bantuan bimbingan dari pengawas, kualitas pekerjaan sudah memenuhi tujuan yang diharapkan, efektivitas. Melihat hasil penelitian tersebut Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali diharapkan memberikan pelatihan dan diklat pada pegawainya untuk meningkatkan kemampuan pegawainya dalam mengerjakan tugas/pekerjaan.
- d. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya menambahkan variabel lainnya seperti kompensasi, budaya organisasi dan motivasi kerja, selain itu diperlukan penambahan jumlah sampel dan memperluas ruang lingkup penelitian yang tidak hanya terbatas di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali

DAFTAR PUSTAKA

- Gede, K. P. (2013). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada LPD Desa Adat Jimbaran. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Udayana. E-Jurnal Manajemen 2 (9), 2013.
- Lestari, P. A. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Serta motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar. Jurnal.
- Heny, S. I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. Jurnal JIBEFKA, Volume 9 No. 1.
- Yuli, Y. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PEMKAB Bondowoso. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, Vol 4 No. 2 Desember 2018, 174-18.

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Bali

ORIGINALITY REPORT

10%

SIMILARITY INDEX

10%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	5%
2	jurnal.unmuhjember.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to iGroup Student Paper	2%
4	Submitted to Universitas Warmadewa Student Paper	1%
5	docobook.com Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On